

IIS LEONARDO DA VINCI

PIANO STRATEGICO 2026/28

FSL Banca d'Italia

— Indice - Leonardo da Vinci

1

Introduzione

2

Analisi dei dati

3

Analisi SWOT

4

Mission & Vision

5

**Obiettivi & Piani
d'azione**

6

Policy di budget

Introduzione

Fondato nell'ottobre del **1871** con la denominazione di **Regio Istituto Tecnico Leonardo da Vinci**, l'ente nacque come pilastro per lo sviluppo scientifico e civile dell'Italia moderna. Inaugurato ufficialmente il 17 dicembre alla presenza del Principe Umberto I di Savoia, l'istituto trovò la sua prima dimora nelle storiche mura del **Palazzo dei Cesarini e dei Borgia**.

Caratterizzato da una didattica innovativa orientata alle necessità del **mondo produttivo**, l'istituto ha formato figure di rilievo internazionale. Tra queste, spicca il nome di **Maria Montessori**, che nel 1890 conseguì presso la nostra sede la licenza fisico-matematica, anticipando quel rigore scientifico che avrebbe poi applicato alla sua rivoluzione educativa.

FSL BANCA D'ITALIA



Collegamenti

Via Cavour, 258, Roma

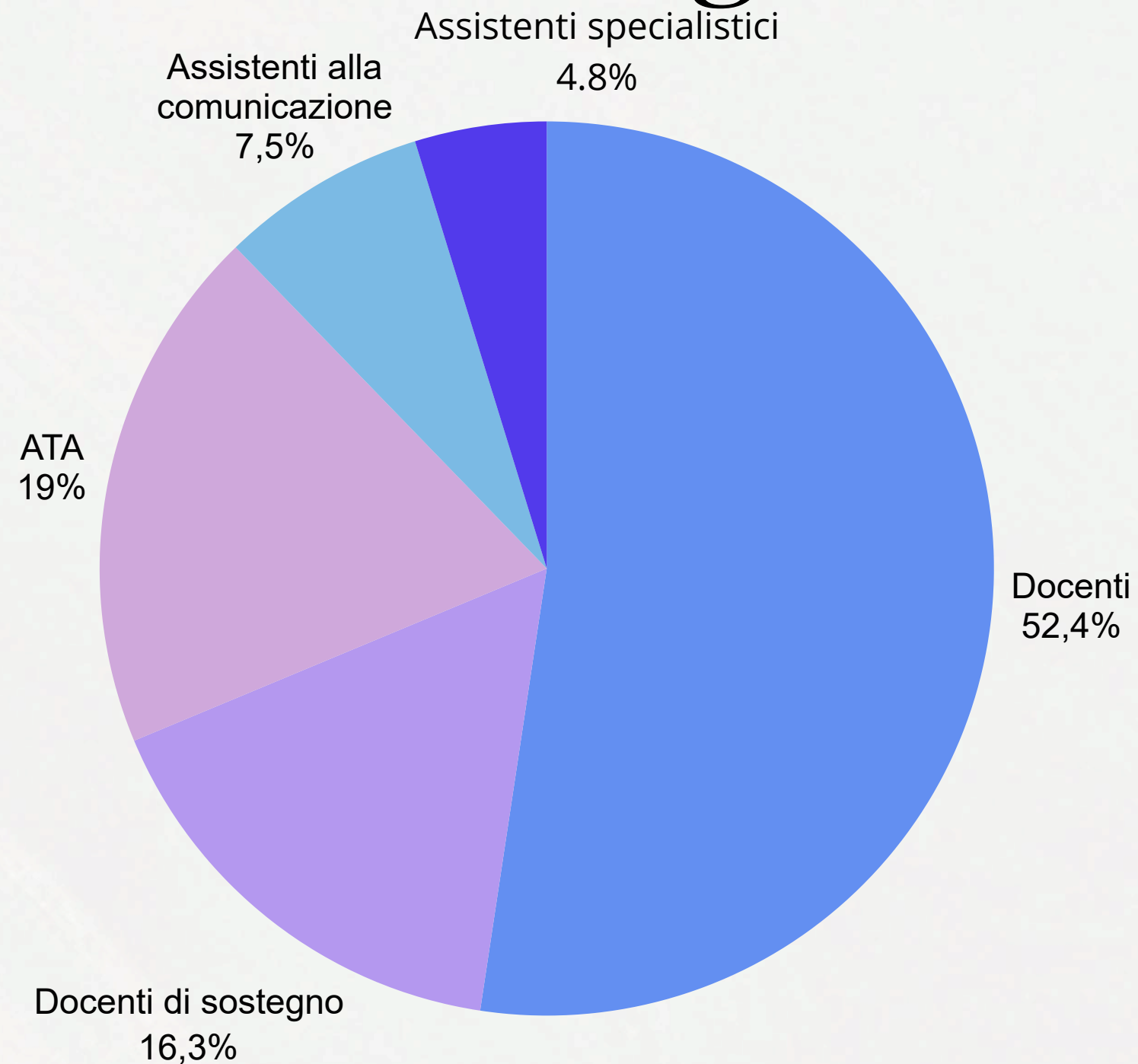


METRO B: CAVOUR
METRO B: TERMINI
METRO C: COLOSSEO



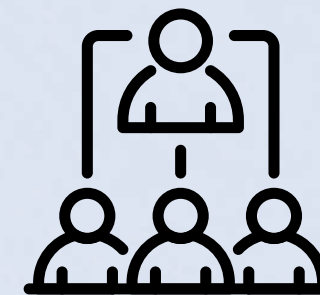
LINEA 75: CAVOUR/ANNIBALDI
LINEA 117: SERPENTI/CAVOUR
LINEA 85-87: FORI IMPERIALI

Informazioni generali



Palestre:

1. Palestra per pallavolo, palla canestro
2. Palestra per tennis tavolo e attrezzature da palestra
3. Palestra con il tatami

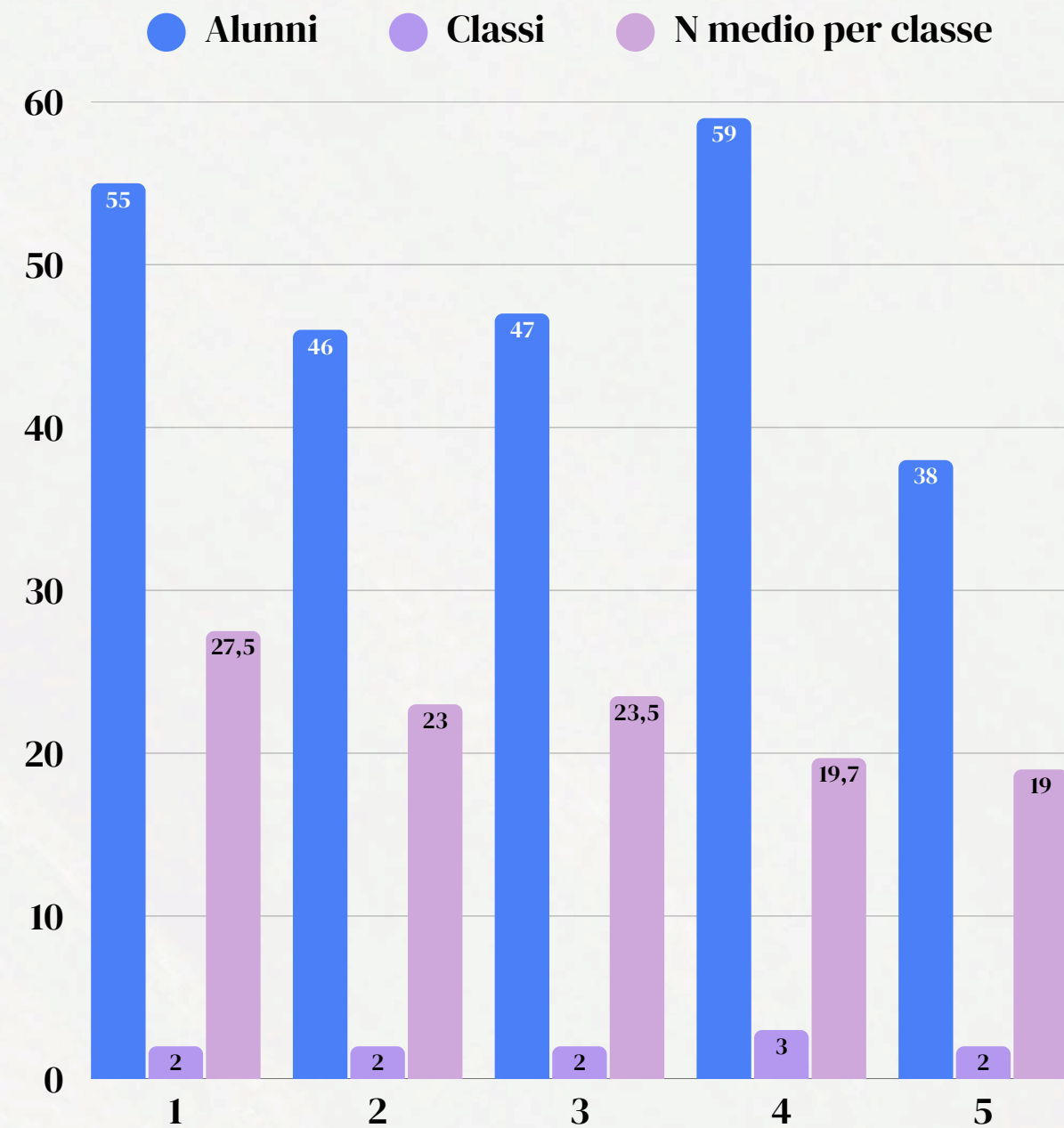


Dirigenza:

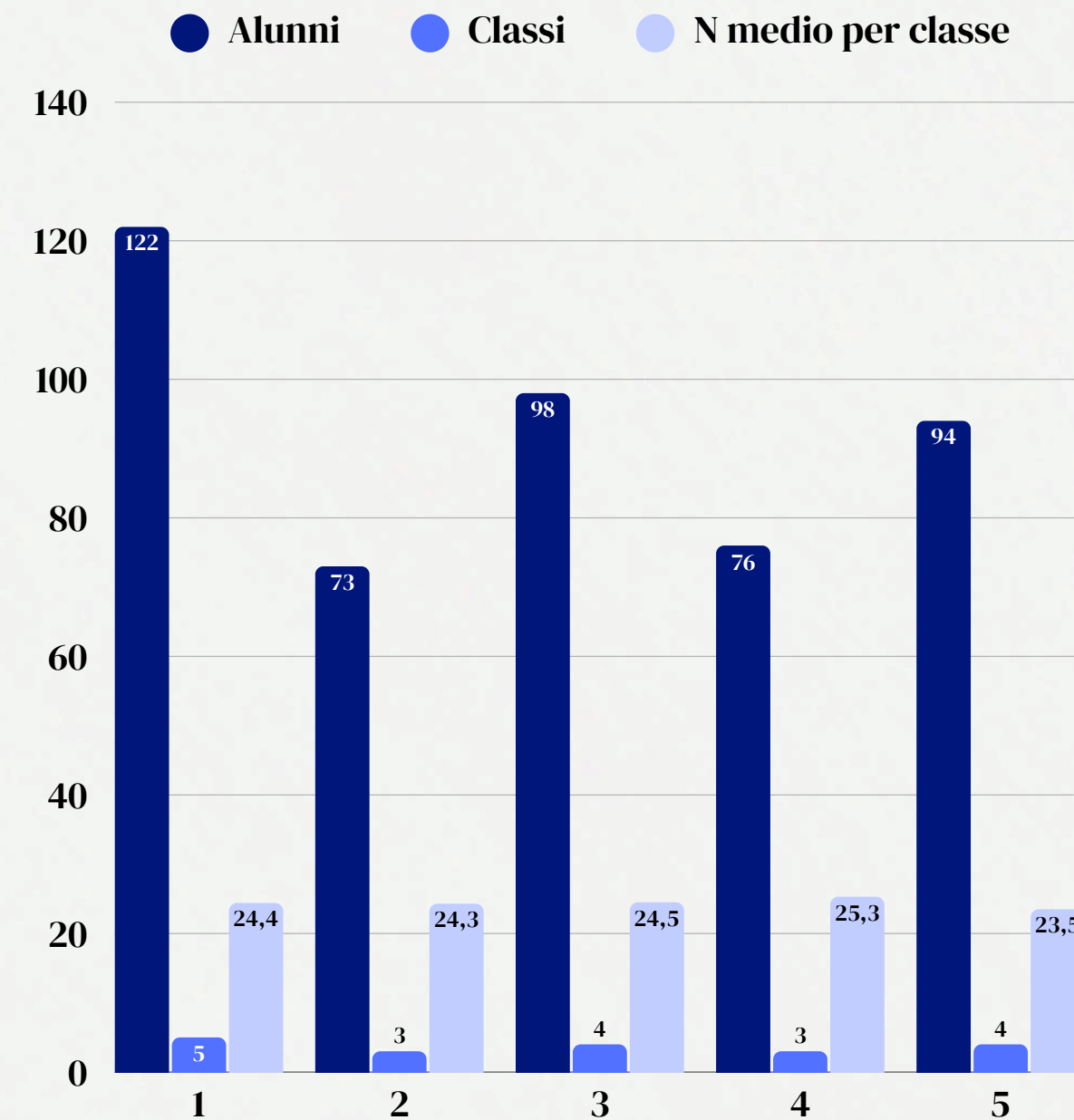
- Reggente
- Vicepresidi collaboratori
- Referenti corsi serali
- Segreteria amministrazione

Iscrizioni A.S. 25/26

ISTITUTO TECNICO



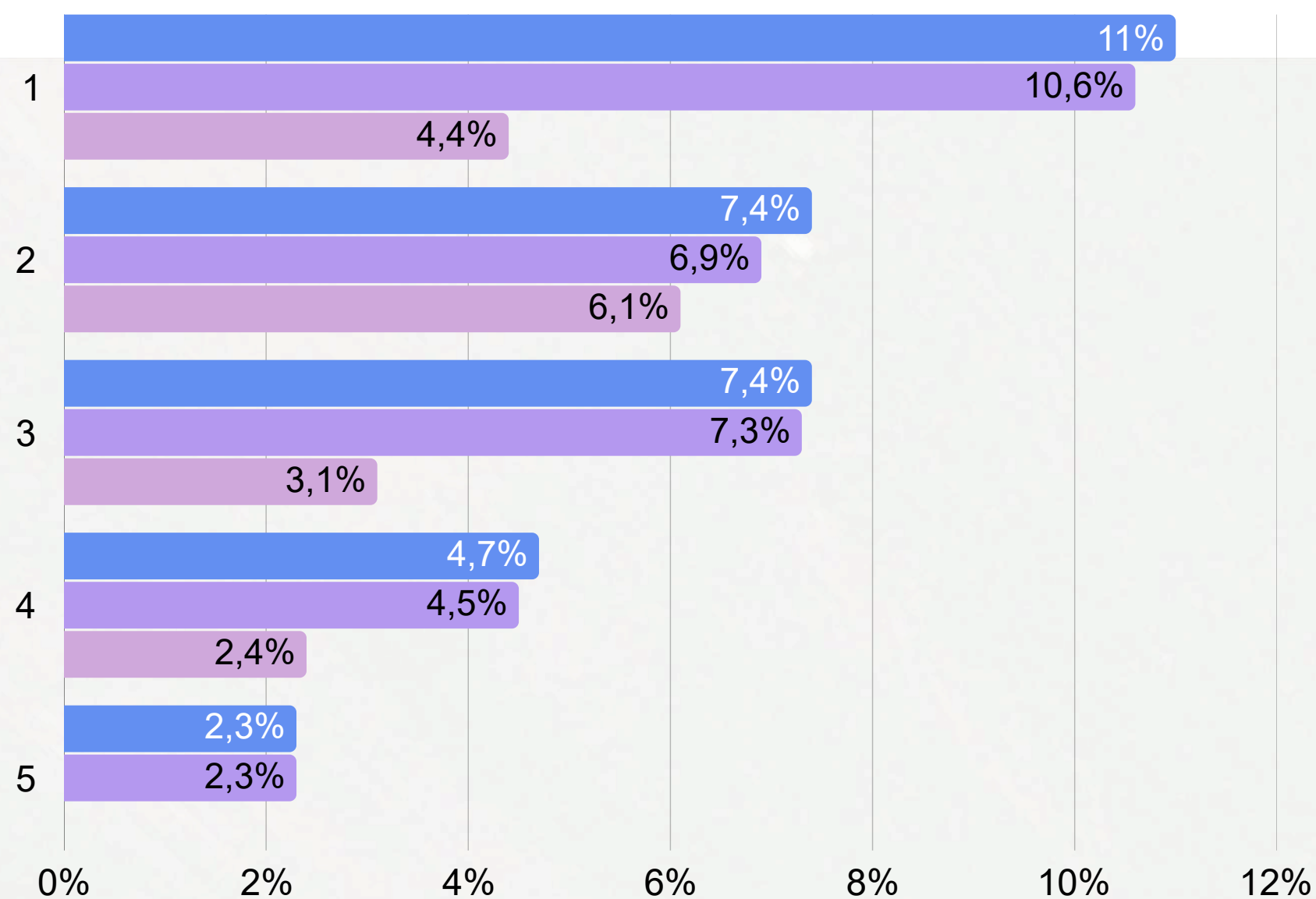
LICEO



Alunni ripetenti A.S. 24/25

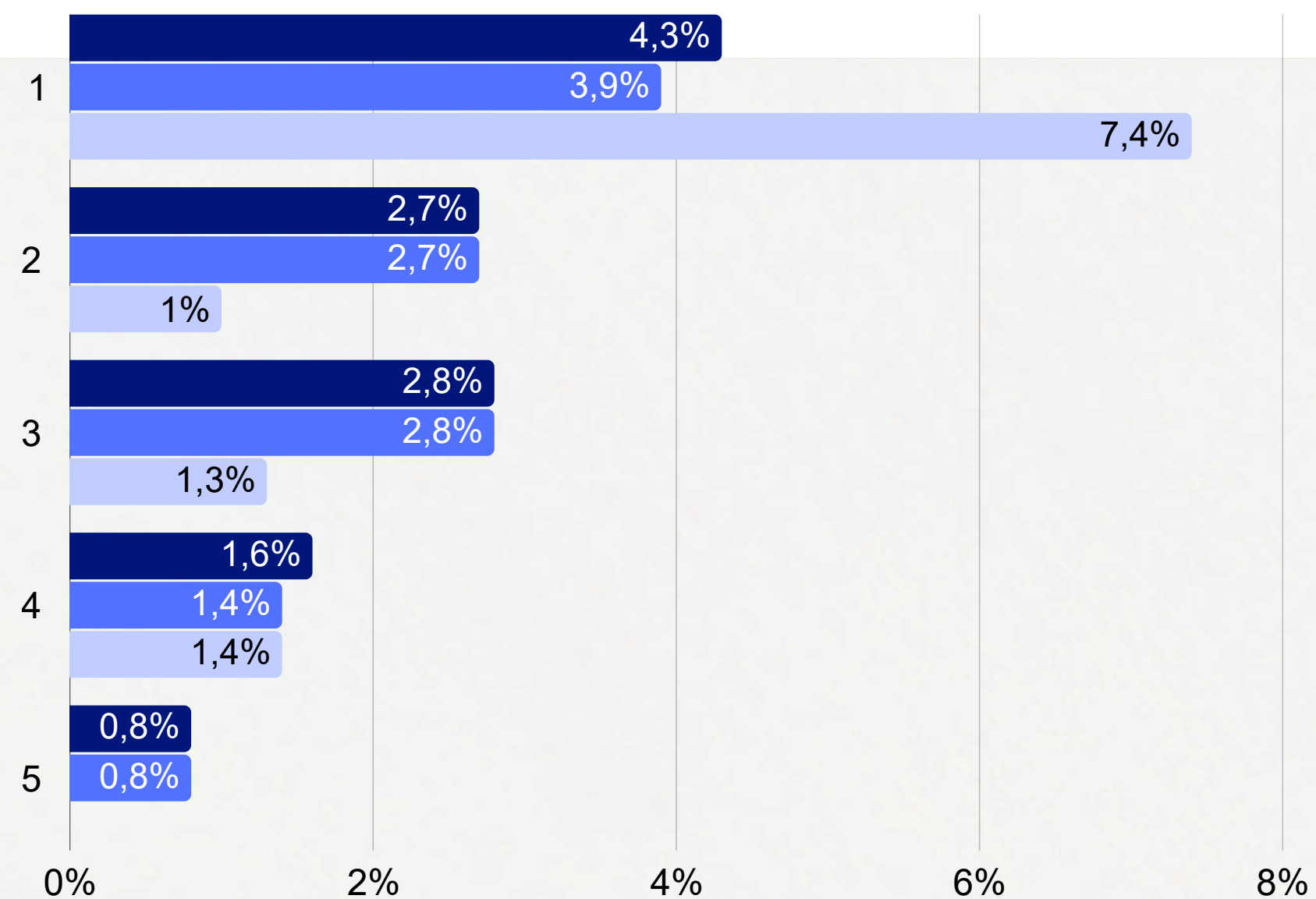
ISTITUTO TECNICO

● Italia ● Regione ● Scuola

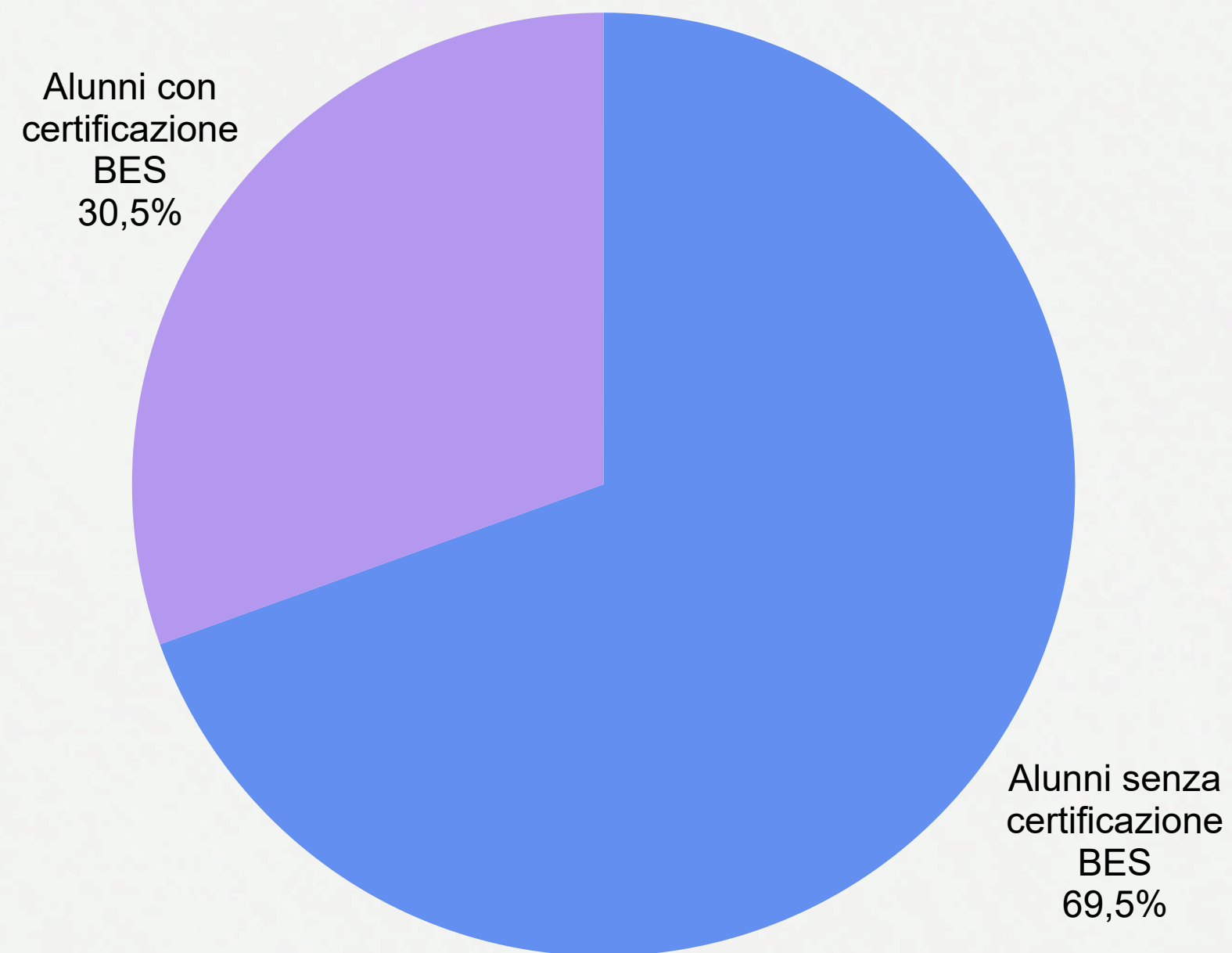
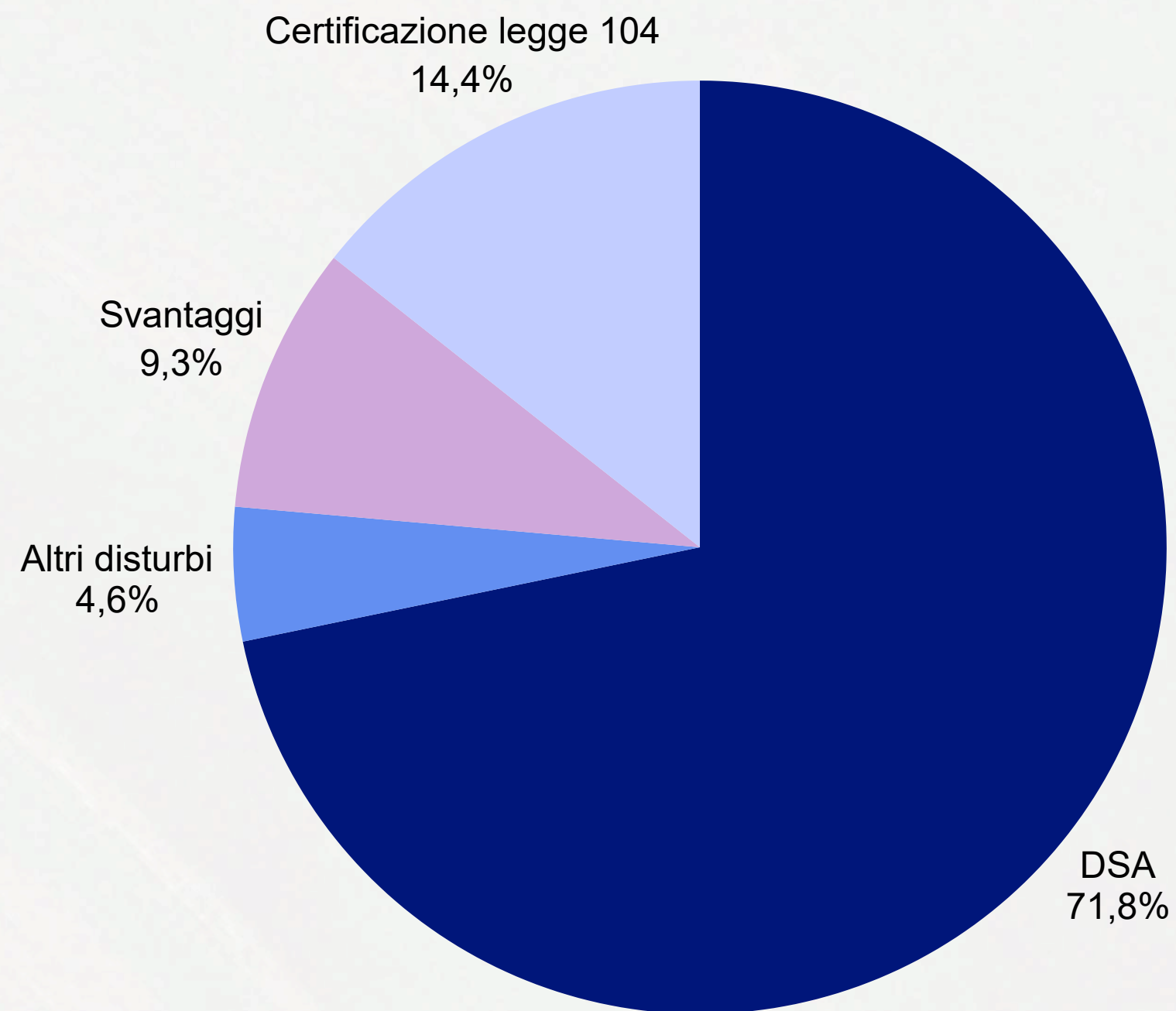


LICEO

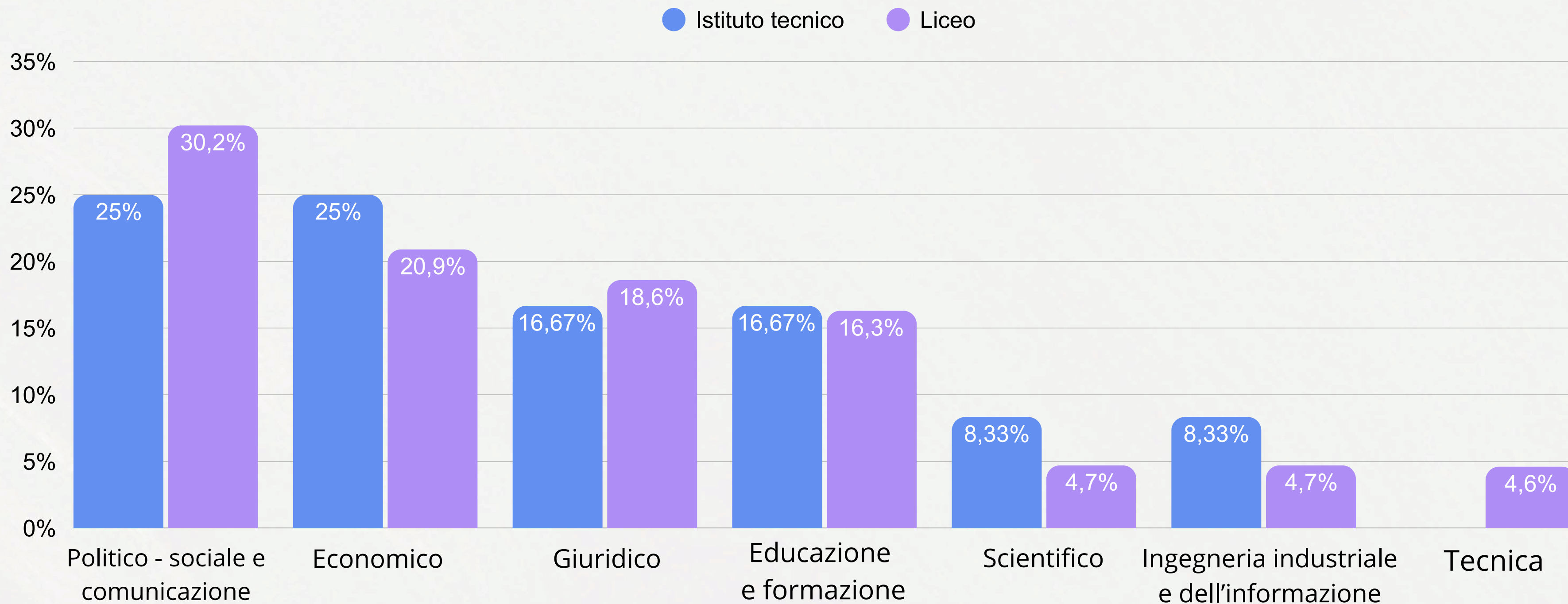
● Italia ● Regione ● Scuola



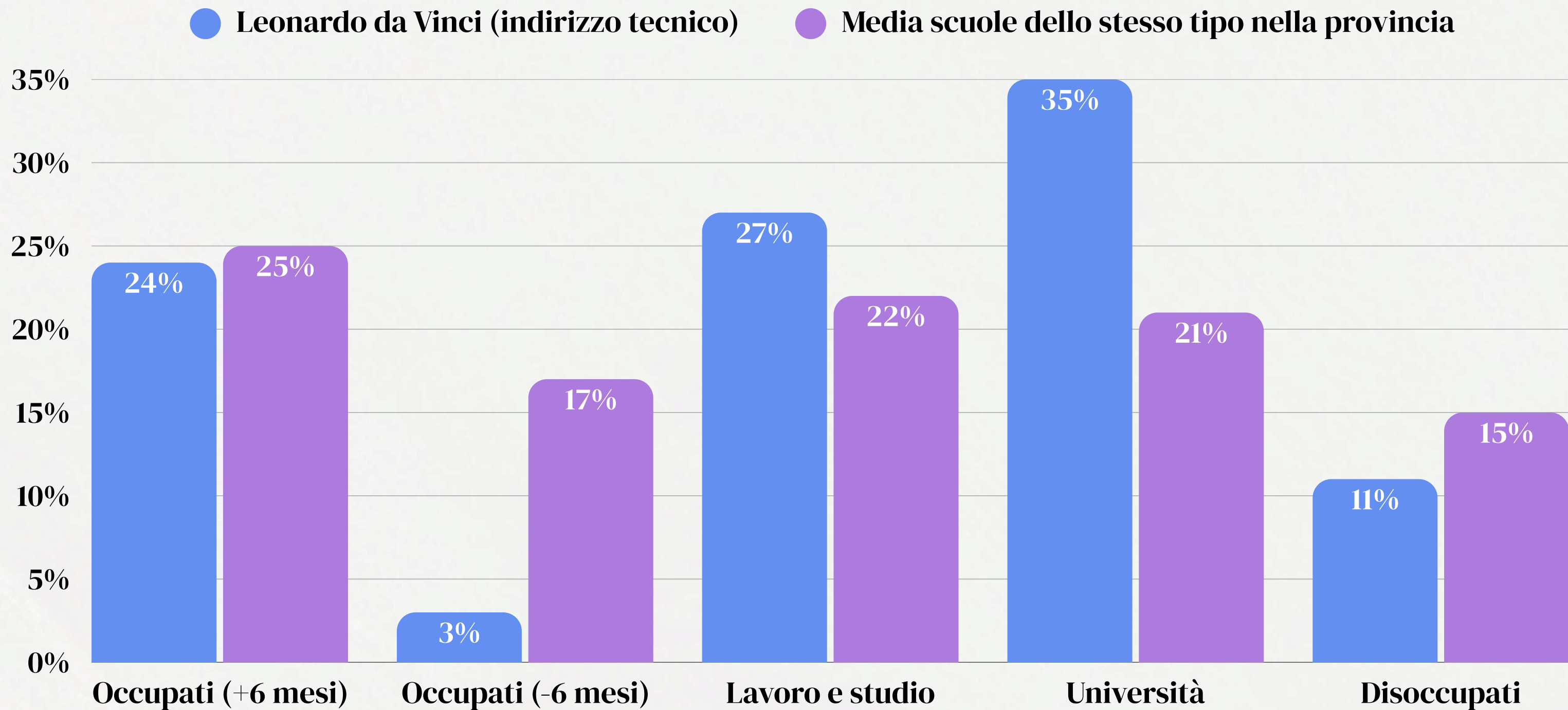
Alunni BES A.S. 25/26



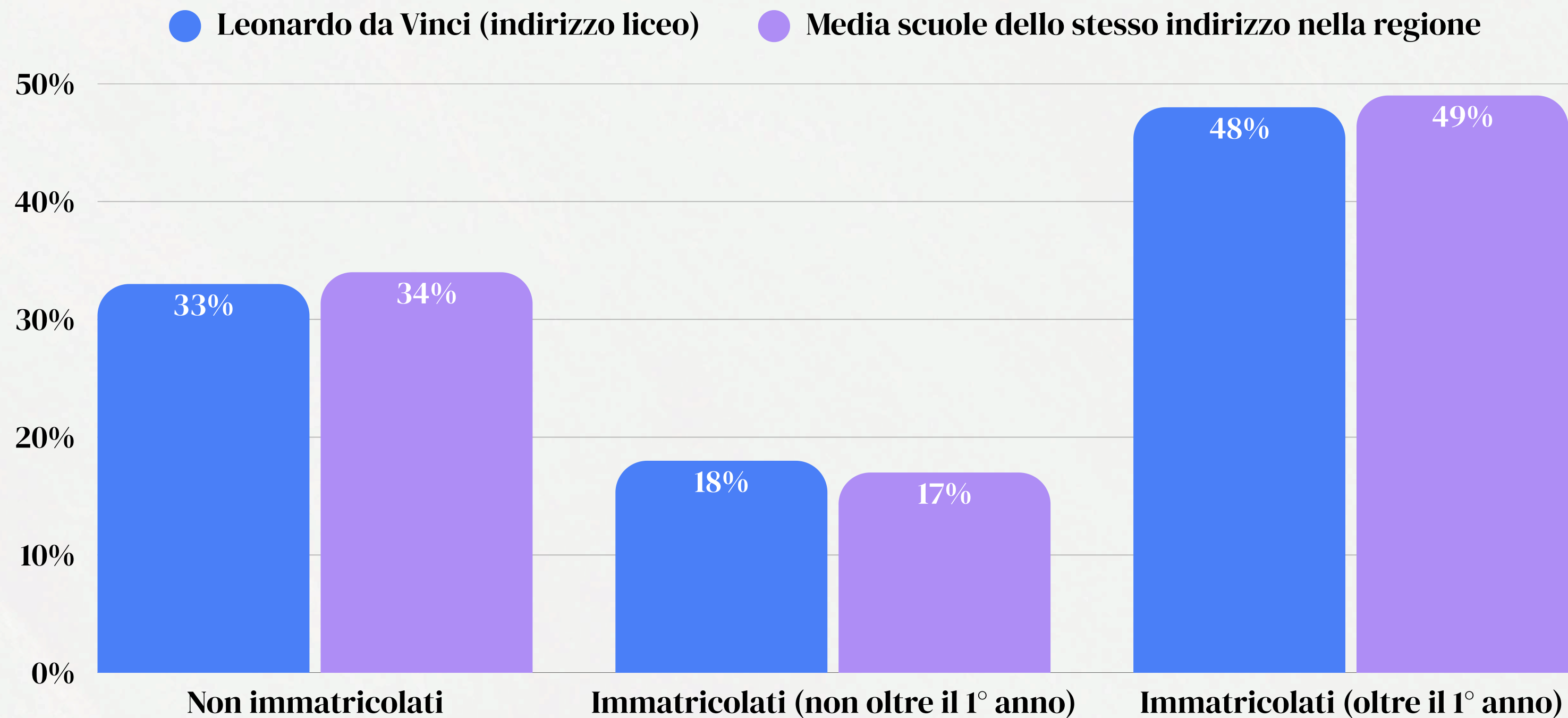
Facoltà universitarie



Occupazione



Università



Analisi SWOT - Contesto interno

Strengths - Punti di forza

- Formazione scuola lavoro
- Iniziative di orientamento
- Corsi pomeridiani (es. certificazioni linguistiche)
- Figure specialistiche per ragazzi con disabilità sensoriali
- Percorso serale
- Sportello di ascolto
- Colloqui con le famiglie agevolati dal doppio canale
- Settimana dello studente
- Inclusività

Weaknesses - Punti di debolezza

- Strutture fatiscenti con problemi di sicurezza
- Problemi di integrazione con i ragazzi con disabilità sensoriale
- Organizzazione della scuola
- Assenza di personale che supporti gli alunni stranieri che non parlano italiano
- Assenza di spazi esterni
- Passaggio dei diplomati all'Università
- Percorsi di orientamento (inefficaci)
- Elevato turnover dei docenti
- Carenza di personale preposto ai controlli
- Inclusività sostanziale

Analisi SWOT - Contesto esterno

Opportunities - Opportunità

- Normativa di riforma degli istituti tecnici
- Crescente domanda di competenze digitali
- Sovvenzioni pubbliche e private
- Possibili collaborazioni con Università
- Conoscibilità dell'istituto (favorita anche attraverso Serie TV)

Threats - Minacce

- Concorrenza di altre scuole nelle vicinanze
- Presenza degli Uffici del MIUR
- Digitalizzazione e AI
- Scarsa conoscibilità dell'indirizzo del Liceo
- Aspettativa delle famiglie sui risultati universitari

Mission e Vision

Mission

Una scuola che diffonde sapere, educa il rispetto e valorizza ogni persona

Vision

Educare al futuro attraverso competenze, inclusione e relazioni positive: una scuola che valorizza ogni persona e rende l'apprendimento più coinvolgente e significativo



Obiettivi e piani d'azione

Migliorare la transizione verso il mondo del lavoro e dell'università

- 1.1 Transizione mondo del lavoro
- 1.2 Transizione verso l'università

Migliorare l'inclusività con lezioni maggiormente coinvolgenti e con attenzione ai rapporti umani

- 2.1 Scuola inclusiva: educazione al mondo dei sordi e LIS
- 2.2 Scuola accessibile per tutti



Piano d'azione 1.1 : Transizione al mondo del lavoro

Attività	Data inizio	Data fine	Output atteso
Costruzione rete partner con imprese e professionisti	Settembre 2026	Novembre 2026	6 partner attivi
Laboratorio CV e potenziamento competenze linguistiche	Dicembre 2026	Febbraio 2027	CV aggiornati e preparazione certificazioni
PCTO mirati in aziende e lavori di gruppo	Marzo 2027	Maggio 2027	PCTO coerenti con indirizzi di studio
Presentazione ITS, apprendistato e simulazioni colloquio	Ottobre 2027	Maggio 2028	Presentazioni svolte e colloqui simulati
Report collocazione e aggiornamento rete partner	Gennaio 2029	Dicembre 2029	Report finale

Responsabile	Dirigente dell'istituto: Rossana Guglielmi
Team	Tutor PCTO, referenti delle imprese, orientatore interno e staff di supporto
Indicatori quantitativi	Numero studenti con CV aggiornato/certificazioni; partner coinvolti; PCTO coerenti; studenti inseriti nel mondo del lavoro
Spese per l'acquisto di beni e servizi per la realizzazione del piano (€)	Materiali per laboratori CV, simulazioni di colloquio, incontri con imprese e orientatori: € 2.200; esperti esterni per 6 incontri di 4 ore a € 60/ora: € 1.440 € 1.440; attività varie di supporto: € 600; piattaforma per potenziamento linguistico e preparazione alle certificazioni: € 3.000. Totale: € 7.240.
Risorse umane interne (FTE interni) (ipotizziamo 1 FTE = 220 giorni di lavoro)	Referente progetto 20 gg + orientatore interno 18 gg + tutor PCTO 30 gg + staff supporto 22 gg = 90 gg = 90/220 = 0,41 FTE annui

Piano d'azione 1.2 : Transizione verso l'università

Attività	Data inizio	Data fine	Output atteso
Mappatura interessi, risultati e intenzioni post-diploma	Settembre 2026	Novembre 2026	Questionario e bilancio iniziale completati
Colloqui individuali di orientamento universitario	Dicembre 2026	Febbraio 2027	Almeno un colloquio per studenti IV e V
Partecipazione a lezioni universitarie in presenza	Marzo 2027	Maggio 2027	Calendario studenti/lezioni attivato
Moduli ponte su metodo di studio e gestione del tempo	Ottobre 2027	Maggio 2028	Materiali didattici e moduli realizzati
Monitoraggio esiti studenti diplomati	Gennaio 2029	Dicembre 2029	Report annuale degli esiti

Responsabile	Prof. Selva, docente referente dell'orientamento
Team	Tutor, coordinatori di classe, referente università e staff di supporto
Indicatori quantitativi	Numero colloqui; studenti che hanno fornito feedback; partner universitari esterni coinvolti
Spese per l'acquisto di beni e servizi per la realizzazione del piano (€)	Materiali per mappatura interessi e intenzioni post-diploma: € 1.000; materiali per colloqui e moduli ponte universitari: € 1.200 esperti/referenti universitari per 6 incontri di 4 ore a € 60/ora: € 1.440; attività di supporto, raccordo con atenei e monitoraggio esiti: € 600. Totale: € 4.240.
Risorse umane interne (FTE interni) (ipotizziamo 1 FTE = 220 giorni di lavoro)	Referente orientamento universitario 20 gg + orientatore interno 18 gg + tutor/coordinatori 30 gg + staff supporto 22 gg = 90 gg = 90/220 = 0,41 FTE annui

Piano d'azione 2.1 : Scuola inclusiva educazione al mondo dei sordi e LIS

Attività	Data inizio	Data fine	Output atteso
Incontro Introduttivo	ottobre 2026	Novembre 2026	5 incontri
corso LIS per docenti	settembre 2026	maggio 2027	Avvio del corso
corso LIS per alunni	settembre 2026	maggi 2027	avvio del corso

Responsabile	Staff scolastico
Team	Segreteria Amministrativa, DGSA, Insegnante LIS
Indicatori quantitativi	docenti del corso(24), studenti del corso(245),partecipanti del corso introduttivo (346),numero ore erogate incontro(10 ore totali, 202 ore per docenti), numero ore erogate per corso LIS docenti(720 ore), corso LIS per alunni (24 ore)
Spese per l'acquisto di beni e servizi per la realizzazione del piano (€)	1.080,00 € annui
Risorse umane interne (FTE interni) (ipotizziamo 1 FTE = 220 giorni di lavoro)	40gg (segreteria amministrativa + dgsa + staff scolastico) + 115gg (docenti)= 155/220 = 0,7FTE annui

Piano d'azione 2.2 Scuola accessibile per tutti

Attività	Data inizio	Data fine	Output atteso
Lezioni interattive	dicembre 2026	maggio 2027	2 ore al mese per ogni classe
Organizzazione spazi	agosto 2026	agosto 2026	Disposizione adeguata

Responsabile	Vice preside
Team	Coordinatori di classe
Indicatori quantitativi	docenti del corso (77), studenti del corso (245) numero ore per docenti (154)
Spese per l'acquisto di beni e servizi per la realizzazione del piano (€)	0 € annui
Risorse umane interne (FTE interni) (ipotizziamo 1 FTE = 220 giorni di lavoro)	1gg (vicepreside)+ 9gg (coordinatori) + 19gg (docenti)= 29gg/220= 0,13 FTE annui

Riepilogo triennale FTE

Obiettivo strategico	Piano di azione	FTE interni (totale)				
			2026	2027	2028	Totale triennio
Obiettivo 1	1.1	1,23	3.140 €	3.100 €	1.000 €	7.240 €
	1.2	1,23	1.500 €	1.940 €	800,00	4.240 €
Obiettivo 2	2.1	2,28	180 €	1.305 €	1.080 €	2.565 €
	2.2	0,39	0 €	0 €	0 €	0 €
Totale		5,13	4.820 €	6.345 €	2.880 €	14.045 €

Policy di budget

		Stima delle spese ipotizzando l'invarianza in termini reali				Spese strategiche				Stima delle spese ipotizzando l'invarianza in termini reali e gli aumenti per le sole voci in cui vi sono spese strategiche				
		Consuntivo	2026	2027	2028	Totale	2026	2027	2028	Totale	2026	2027	2028	Totale
ATTIVITA'		685.000 	702.810 	715.461 	729.054 	2.147.325 	1.500 	1.940 	800 	4.240 	704.310 	717.401 	729.854 	2.151.565
A1	FUNZIONAMENTO GENERALE E DECORO DELLA SCUOLA	50.000	51.300 	52.223	53.216	156.739				0 	51.300	52.223	53.216	156.739
A2	FUNZIONAMENTO AMMINISTRATIVO	80.000	82.080 	83.557	85.145	250.782				0 	82.080	83.557	85.145	250.782
A3	DIDATTICA	430.000	441.180 	449.121	457.655	1.347.956				0 	441.180	449.121	457.655	1.347.956
A4	ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO	15.000	15.390 	15.667	15.965	47.022				0 	15.390	15.667	15.965	47.022
A5	VISITE VIAGGI E PROGRAMMI DI STUDIO ALL'ESTERO	30.000	30.780 	31.334	31.929	94.043				0 	30.780	31.334	31.929	94.043
A6	ATTIVITA' DI ORIENTAMENTO	80.000	82.080 	83.557	85.145	250.782	1.500	1.940	800	4.240 	83.580	85.497	85.945	255.022
PROGETTI		182.000 	186.732 	190.093 	193.705 	570.530 	3.320 	4.405 	2.080 	9.805 	190.052 	194.498 	195.785 	580.335
P1	PROGETTI IN AMBITO "SCIENTIFICO, TECNICO E	10.000	10.260 	10.445	10.643	31.348	1.640	1.600	1.000	4.240 	11.900	12.045	11.643	35.588
P2	PROGETTI IN AMBITO "UMANISTICO E SOCIALE"	150.000	153.900 	156.670	159.647	470.217	180	1.305	1.080	2.565 	154.080	157.975	160.727	472.782
P3	PROGETTI PER "CERTIFICAZIONI E CORSI PROFESSIONALI"	12.000	12.312 	12.534	12.772	37.617	1.500	1.500	0	3.000 	13.812	14.034	12.772	40.617
P4	PROGETTI PER "FORMAZIONE / AGGIORNAMENTO DEL	10.000	10.260 	10.445	10.643	31.348				0 	10.260	10.445	10.643	31.348
P5	PROGETTI PER "GARE E CONCORSI"	0	0 	0	0	0				0 	0	0	0	0
TOTALE		867.000 	889.542 	905.554 	922.759 	2.717.855 	4.820 	6.345 	2.880 	14.045 	894.362 	911.899 	925.639 	2.731.900

Stime dei tassi di inflazione su base annua

2026	2027	2028
+2,6%	+1,8%	+1,9%

Policy di budget





Grazie dagli alunni del Leonardo da Vinci

FSL Banca d'Italia